

MAIS exal



ano 04 | edição 23

Tranquilidade garantida com
ética e transparência

POR UM MUNDO
MAIS ÉTICO E TRANSPARENTE

O fator confiança gera negócios e traz prosperidade empresarial



VIAJE PELA GASTRONOMIA

Chile encanta pela gastronomia,
paisagens e o povo acolhedor



ASSUNTO DE RH

Nova Lei Trabalhista impacta
no dia a dia do RH



EXAL PELO BRASIL

BOM DIA RH no
Paraná



Roberto Costa de Oliveira
Diretor Presidente

“ Este editorial tem um sentido diferente, de satisfação e, ao mesmo tempo de agradecimento às pessoas que fizeram o sonho se tornar realidade. Há 25 anos, fundamos a Exal com o propósito de alimentar com excelência os colaboradores das empresas.

Ao longo dos anos, colecionamos conquistas em ambiente adverso, com muita dedicação, competência e determinação. Hoje somos uma empresa consolidada, reconhecida por satisfazer seus clientes, valorizar seus colaboradores e ser lucrativa. Contribuímos decisivamente para a saúde dos nossos clientes. Crescemos, mas mantivemos a nossa essência com alicerces sólidos de ética, respeito e transparência.

Estamos crescendo vigorosamente para ampliar nossa missão de construir um mundo saudável, justo e humano para todos os que nos cercam.

Agradeço de coração aos nossos profissionais que, com excelência, alegria e motivação, fazem brilhar a Exal todos os dias. Agradeço aos clientes que confiam este benefício tão sensível aos nossos cuidados. Agradeço aos nossos diretores, gerentes e gestores, que dão rumo estratégico e constroem nosso futuro. Acima de tudo, sou profundamente grato a Deus, por nos colocar nesta missão tão excitante e realizadora!

ÍNDICE

- 03 Assunto de RH
- 04 Conversa com o Cliente
- 05 Viaje pela Gastronomia
- 06 Matéria de Capa
- 09 Mais Saúde e Vida
- 10 Exal pelo Brasil
- 11 Exal pelo Brasil
- 11 Fatos e Eventos
- 12 Novas Conquistas
- 13 Informex
- 14 Informex
- 14 Curtas

Participe do Mais Exal

Caro Leitor, você pode participar da nossa revista com sugestões de assuntos, críticas ou elogios. Envie sua mensagem para: marketing@exal.com.br.

Para conhecer os diferenciais dos nossos produtos e serviços solicite uma visita de nossos Consultores.

Contate-nos agora mesmo pelo telefone 41-3342-0511 ou pelo e-mail exal@exal.com.br.

www.exal.com.br



EXPEDIENTE

Mais Exal é uma publicação especializada distribuída aos clientes, colaboradores e prospects da EXAL-Excelência em Alimentação.

Conselho Editorial: Flávio Charles dos Santos e Priscilla Souza de Jesus // Coordenação e Edição: Priscilla Souza de Jesus // Projeto Gráfico: GPA'Prospera - www.gpaprospira.com.br // Conteúdo: Smartcom Inteligência em Comunicação - www.smartcom.net.br // Jornalista Responsável: Silvana Piñeiro Nogueira – MTB 2375 // Fotos: GPA'Prospera e Departamento de Marketing EXAL.

NOVA LEI TRABALHISTA IMPACTA NO DIA A DIA DO RH

As novas regras serão válidas para os novos contratos e, também, para os antigos

A nova Consolidação das Leis de Trabalho (CLT), que passa a valer já no mês de novembro, ainda gera dúvidas, principalmente entre os gestores de Recursos Humanos. Para esclarecer sobre as mudanças e como elas impactarão o relacionamento entre empregados e empregadores, consultamos o administrador pós-graduado em Recursos Humanos, especializado em Gestão Empresarial e Cooperativismo e diretor presidente da Associação Paulista de Pessoas, Evandro Corado Oliveira.

Segundo o especialista, a Reforma Trabalhista revoluciona as relações entre capital e trabalho no Brasil. Isso porque as convenções coletivas, caso existam, passarão a sobrepor à lei. Esses acordos terão o prazo máximo de dois anos, ou seja, passado este período, as partes precisarão renegociar e pactuar a continuidade ou não da convenção. “Estou convicto que estas mudanças vão melhorar as relações de trabalho. A nova lei trará maior segurança jurídica para ambos, empresas e trabalhadores, e certamente contribuirá para o aumento de novos postos de trabalho, produtividade e melhoria da competitividade das empresas e de renda dos trabalhadores”, afirma Evandro Corado.

Mas diante das novas regras, o que os profissionais de RH precisam fazer? Primeiramente, o diretor recomenda que os gestores, com o auxílio do setor jurídico ou uma assessoria especializada, adequem os contratos de trabalho vigentes e os futuros à nova CLT e, também, capacitem as suas equipes quanto à correta aplicação. “Será preciso negociar as novas regras com trabalhadores e sindicatos”, finaliza.

Conheça os principais pontos da nova Lei Trabalhista:

- A jornada de trabalho poderá ser diferente das oito horas diárias e 44 horas semanais, tendo o limite de 12 horas diárias. Se forem trabalhadas mais que 44 horas semanais, será preciso pagar hora extra.
- Os intervalos de descanso e refeição poderão ser reduzidos em até 30 minutos, se houver acordo coletivo, para jornadas com mais de 6 horas de duração.
- O tempo despendido até o local de trabalho e o retorno não será computado na jornada de trabalho.
- O plano de carreiras poderá ser negociado entre o empregador e o trabalhador sem a necessidade da homologação e poderá ser alterado constantemente.
- A contribuição sindical passa a ser opcional.
- Será vedado o pagamento em dinheiro de ajudas de custo e auxílio-alimentação.
- As diárias para viagem, prêmios e abonos não integram a remuneração do empregado.
- As férias poderão ser fracionadas em até três períodos, mediante negociação.
- O banco de horas deverá ser compensado em até 6 meses e são permitidos acordos individuais.
- O trabalhador poderá ser pago por período trabalhado (trabalho intermitente). Ele terá direito a férias, FGTS, previdência e 13º salário proporcionais.
- Para isso, o empregado deverá ser convocado com, no mínimo, três dias corridos de antecedência.
- As regras do teletrabalho ou home office deverão constar no contrato de trabalho. Os contratos antigos também poderão ser alterados.



“A nova lei trará maior segurança jurídica para ambos, empresas e trabalhadores, e certamente contribuirá para o aumento de novos postos de trabalho, produtividade e melhoria da competitividade das empresas e de renda dos trabalhadores.

Evandro Corado Oliveira
Diretor - Presidente da Associação
Paulista de Pessoas



WESTROCK INVESTE MAIS DE **US\$ 125 MILHÕES** EM MEGAPLANTA DE EMBALAGENS DE PAPELÃO ONDULADO

A unidade de Porto Feliz (SP) será uma das mais modernas do mundo

No ano em que completa 75 anos de atividades no Brasil e com registro de mais de 2.200 colaboradores no país e 45.000 no mundo, a WestRock confirma o novo investimento de mais de US\$ 125 milhões para a construção de uma das maiores, mais inovadoras e modernas unidades de produção de papelão ondulado, no município paulista de Porto Feliz. As obras têm início ainda em 2017 e previsão de conclusão no segundo trimestre de 2019.



A multinacional reafirma com isso o compromisso com o sucesso dos clientes, reforçando sua visão de ser o principal parceiro e fornecedor único de soluções inovadoras e vencedoras em embalagens. “A confirmação deste investimento é um marco histórico para todos nós. Muito mais do que ser uma das maiores fábricas de embalagens de papelão ondulado do mundo, esta unidade foi desenhada para tornar-se o estado da arte da produção e oferta de serviços em embalagens e assim

“Muito mais do que ser uma das maiores fábricas de embalagens de papelão ondulado do mundo, esta unidade foi desenhada para tornar-se o estado da arte da produção e oferta de serviços em embalagens e assim impulsionar os negócios de nossos clientes.

Jair Lorenzatto
Presidente da WestRock no Brasil



impulsionar os negócios de nossos clientes. Quando ela estiver funcionando, estabelecerá novos parâmetros em relação à eficiência e à produtividade de suas operações e mudará a forma como eles entendem o significado em relação a produtos e serviços diferenciados” explica Jair Lorenzatto, presidente da WestRock no Brasil.

Totalmente integrada às operações florestais e da produção de papel da unidade de Três Barras, a nova planta terá condições de processar aproximadamente 100 mil toneladas de HyPerform®, linha de papéis de alta performance WestRock. A operação de Porto Feliz, em sua capacidade plena, produzirá mais de 400 milhões de metros quadrados de papelão ondulado, anualmente.

A nova planta tem também objetivos significativos em termos de sustentabilidade em todos os aspectos, desde energia, uso de recursos naturais, ambiente diferenciado para funcionários e trabalho social com a comunidade. “Porto Feliz está muito orgulhosa com a escolha da WestRock. É um alto investimento e que trará emprego e renda para a nossa cidade, proporcionando uma verdadeira transformação na vida de muitos porto-felicense”, afirma Dr. Cássio Habice Prado, prefeito de Porto Feliz.

A Exal é responsável pelos restaurantes empresariais das unidades da WestRock em Três Barras (SC) e Macuco Valinhos (SP), que totalizam quase 30 mil refeições por mês.

CHILE



Uma mistura do calor do deserto com o frio da neve das Cordilheiras

O país encanta pela gastronomia, paisagens e o povo acolhedor

Imagine um lugar onde é possível comer cachorro-quente com guacamole ou tomar uma limonada de framboesa ou, ainda, experimentar o Terremoto, uma mistura de bebidas com sorvete de tutti frutti ou abacaxi. Este lugar tem nome, existe e é um país, chama-se Chile.

Este foi o destino de férias da analista de planejamento da Exal, Patrícia Kmiechik. “Fui para Santiago e Deserto do Atacama, mas visitei também as regiões de Vina Del Mar e Valparaíso”, conta. A capital Santiago, aparentemente uma cidade cinza devido às Cordilheiras dos Andes, surpreende pela sua infraestrutura e o transporte público de alta qualidade que atravessa toda a cidade. Entre os pontos turísticos que Patrícia destaca estão o teleférico reinaugurado recentemente, o Sky Costanera, considerada a torre mais alta da América Latina e, também, o Mercado Municipal, com suas frutas e verduras típicas da região.

Já no Deserto do Atacama, é possível visitar a cidadezinha típica de San Pedro do Atacama, com suas estradas de barro e casas simples. “Me apaixonei pelo lugar, as paisagens são fantásticas. Sentimos, em alguns locais, o calor do deserto e, em outros, o frio da neve”, recorda. As lagunas escondidas é um

dos passeios mais lindos, com paisagens fantásticas onde é possível entrar nas lagoas e flutuar. No deserto, os passeios aos pontos turísticos são pagos, inclusive para entrar nos parques com guias.

A analista afirma que o povo atacamenho é acolhedor e transmite amor pelo país. Já no âmbito da gastronomia, o gosto pelos frutos do mar é evidente, além das tradicionais empanadas e a surpreendente carne de lhama, que pode ser degustada no vilarejo de Vado Machuca. “Sem falar nos vinhos chilenos que são maravilhosos”, reforça Patrícia.

“Me apaixonei pelo lugar, as paisagens são fantásticas. Sentimos, em alguns locais, o calor do deserto e, em outros, o frio da neve.”



Viver a vida local

Uma maneira de fazer turismo e conhecer a vida local é evitar hospedagens em hotéis e optar por imóveis locais. “Gosto de me sentir parte do lugar, então prefiro alugar lugares por meio de aplicativos de serviço online de hospedagem. Assim, posso fazer compras nos supermercados locais, comprar cartão para ser utilizado no metrô, chip da telefonia local, passear nos shoppings e conhecer as lojas, além de passar as tardes nos parques, como os chilenos adoram fazer para se refrescar do calor”.

Outra dica é provar os pratos típicos do local. Patrícia indica o bairro Pátio Bellavista, em Santiago. O local oferece grande diversidade gastronômica, inclusive de frutos do mar.

SERVIÇO: Bairro Patio Bellavista – Constitución, 53. Providencia - Santiago, Chile.

Horário de funcionamento: domingo a terça, das 10h às 02h; quartas-feiras, das 10h às 03h; quintas, sextas e sábados, das 10h às 04h da manhã.

POR UM MUNDO MAIS ÉTICO E TRANSPARENTE



O fator confiança gera negócios e traz prosperidade empresarial

“Não fornecemos nem recebemos subornos de qualquer espécie ou quantia de qualquer pessoa ou organização, pública ou privada; todas as operações são executadas na forma da lei vigente; pautamos as nossas ações e negócios na transparência; falamos estritamente a verdade e entregamos o que prometemos ou mais, nunca menos”. Será que, diante das frequentes descobertas de escândalos de corrupção, em todos os níveis do meio público e do privado, uma empresa que constrói o seu código de ética e o cumpre, consegue obter sucesso e prosperar no mercado brasileiro?

Não é de admirar que algumas pessoas sejam pessimistas quanto a isso, mas é possível afirmar que sim, essas empresas ainda existem e vão muito bem. O fato é que a corrupção deixou de ser um bom negócio. Um ranking divulgado em março pelo Instituto Ethisphere que, desde 2007, visa reconhecer o papel das empresas que influenciam e conduzem mudanças positivas na comunidade empresarial, mostra que todas as 124 empresas mais éticas do mundo são multinacionais que faturam bilhões, e muitas delas

mantêm operações no Brasil, como a L’Oréal, Dell, Visa e Ford.

As recentes pesquisas PwC’s 20th Global CEO Survey e o HOW Report, ambas globais, também destacaram o valor confiança. A primeira pesquisa aponta que apenas 9% das empresas no mundo registraram alta pontuação em confiança. Por outro lado, a segunda pesquisa mostra que as organizações com elevado nível de confiança experimentam um grau de inovação onze vezes mais alto que as de baixo nível de confiança.

Para isso, é preciso criar uma cultura de ética e transparência e os líderes têm papel fundamental nesse processo, afinal são eles que estabelecem o tom que será buscado e praticado pelos colaboradores da empresa. “A ação dos líderes deve ser consistente com o discurso, afinal são eles que dão o exemplo. É fundamental que princípios éticos estejam enraizados no pensamento, no discurso, na atitude e na ação da liderança e da alta administração”, afirma Danilo Gregório, gerente de Vocalização e Influência do IBGC.

A organização não deve nomear um indivíduo que considere a inteligência mais importante que a integridade.

Peter Drucker



CERTO →
← ERRADO



Para Roberto de Oliveira, Presidente da Exal - a empresa proprietária do código de ética citado no início da matéria - a ética e transparência são valores absolutos que não podem ser derrubados. Segundo o empresário, o fator confiança é um princípio gerencial inteligente e rentável. "Esse fator gera negócios e fortalece o nosso posicionamento no mercado. Já ganhamos negócios por sermos éticos, afinal as empresas nos confiam a alimentação dos seus trabalhadores, uma necessidade legítima. Todos sabem que falamos a verdade. Por isso, em alguns casos, começamos a trabalhar mesmo antes do contrato estar assinado, é na base da confiança mesmo", explica.

Aliás, a confecção dos termos de contratos está mudando de uns dois ou três anos para cá. As empresas passaram a incluir cláusulas de ética empresarial para inibir casos de corrupção passiva e ativa. "As companhias estão se preocupando e adotando critérios de política anticorrupção", explica Patrícia Meri Driesel Kaefer, advogada tributarista do escritório Driesel & Gomes Advogados Associados.

Ainda vai levar um tempo, talvez gerações, para que o mercado incorpore definitivamente a cultura de relações mais éticas, sem se deixar levar pela facilidade do tradicional jeitinho brasileiro, mas o movimento já começou e parece se enraizar. "Já tivemos clientes que se inspiraram em nosso código de ética para desenvolver os seus próprios. Em uma ocasião, a existência e aplicação séria deste código foi essencial para a concretização da venda de uma empresa para um grupo internacional. Isso tem lógica, já que uma companhia com credibilidade tem facilidade de crédito financeiro e goza de certos benefícios. De uma maneira ou outra, isso acaba sendo reconhecido e valorizado pelo mercado", aponta Oliveira.

Apesar da luz no final do túnel já estar acesa, não há ainda nenhuma empresa brasileira na lista global do Instituto Ethisphere. Aqui, o cenário do ambiente corporativo ainda é complexo. O relatório 2016/2017, disponibilizado pela Kroll Consultoria, sobre fraudes e riscos globais mostra que 85% das empresas entrevistadas - cerca de 545 em todo o mundo - sofreram um ciberataque ou ocorrência de perda e roubo de informações.

O relatório ainda mostra que apenas 68% das fraudes foram descobertas no Brasil, enquanto a média global é de 82%. E, dos casos detectados, a maioria foi identificada por meio de auditorias externas. A vulnerabilidade de segurança da internet e a falta de investimentos em gestão de processos mais rígidos e controlados, são apontados como causas desta situação.

As companhias estão se preocupando e adotando critérios de política anticorrupção.

Patrícia Meri Driesel Kaefer

Na opinião de Patrícia Kaefer, o caminho mais curto para promover a mudança para uma cultura ética no mundo corporativo deve partir dos empresários. "Já vemos isso nas grandes empresas. O investimento em ética e em processos robustos de compliance significa uma preparação para o futuro. Estamos começando agora para deixar um legado aos próximos que virão", conclui.



É fundamental que princípios éticos estejam enraizados no pensamento, no discurso, na atitude e na ação da liderança e da alta administração.

Danilo Gregório



TRANSPARÊNCIA influencia as pessoas

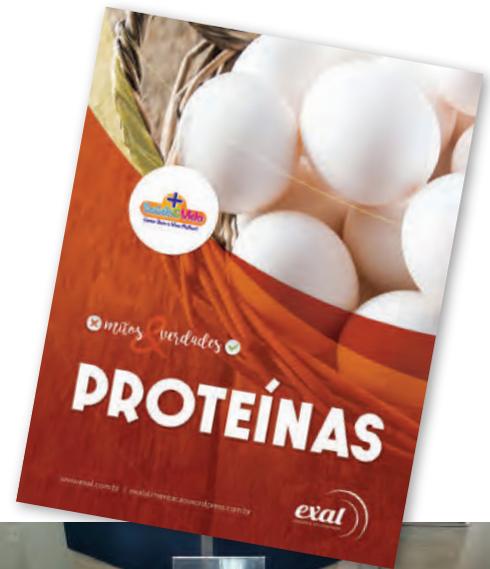
Não é só nas relações de negócio que a ética faz a diferença. O livro *Trust Factor*, escrito por Paul J. Zak afirma que no momento que a empresa conquista o fator confiança, os seus colaboradores têm mais segurança e passam a agir da mesma forma. Nesse sentido, a cultura do país é fundamental para a adoção e o exercício desses princípios. "Em nossas viagens técnicas, podemos observar ao vivo o que a literatura acadêmica já tem apontado, ou seja, o quanto a cultura local é determinante na qualidade da regulação, no cumprimento e na aplicação das normas", reforça Danilo Gregório.

Um dos pontos cruciais na conquista deste fator é a coerência entre aquilo que é dito e o que é feito. "A empresa confiável cultiva um relacionamento saudável e duradouro com os seus stakeholders, isso incentiva a transparência e aflora os valores éticos", conta Roberto de Oliveira. Pagar todos os impostos, recolher os encargos, falar estritamente a verdade, são maneiras de fortalecer a confiança. Esta conduta, aplicada no cotidiano, acaba influenciando o sistema e as pessoas. Os colaboradores veem como a empresa funciona e começam a se comportar da mesma forma, tanto no trabalho quanto em seu meio pessoal. Eles acabam sendo disseminadores deste princípio, é contagioso.

Mais Saúde e Vida

Desvende os mistérios da PROTEÍNA

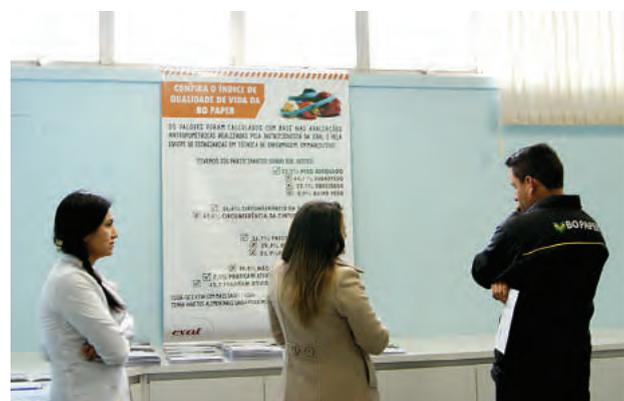
O programa Saúde Total continua esclarecendo dúvidas, mitos e verdades sobre a alimentação saudável nas unidades administradas pela Exal. Em agosto, as proteínas foram tema de exposição com uma mesa central cheia de informações e decoração temática. A ideia é conhecer melhor os alimentos, seus benefícios, modo de preparo e importância para, assim, usufruir de todos os seus benefícios. De periodicidade bimestral, o programa abordou em outubro o açúcar.



Aumente o índice de **QUALIDADE DE VIDA** com o programa **SAÚDE PLENA**



As atividades do Saúde Plena aconteceram recentemente nas unidades Bo Paper, JDE Jundiá e JDE Salvador. Os colaboradores conferiram as suas medidas antropométricas, ou seja, o peso, altura e circunferência da cintura, e completaram as informações com detalhes sobre as atividades físicas realizadas e informaram se são fumante ou não. Após isso, cada colaborador recebeu um relatório com os resultados individuais, bem como, com o índice de qualidade de vida da empresa. Esta ação é complementada, de acordo com a disponibilidade da companhia, com palestras e ações para melhorar este índice.



Exal pelo Brasil

Neste ano, A Exal marcou presença em eventos voltados para o público de Recursos Humanos. Além da parceria fortalecida com a Associação Brasileira de Recursos Humano – Filial Paraná, a empresa patrocinou diversos encontros. As ações marcam os 25 anos da empresa comemorados em 2017. Confira os principais destaques:

BOM DIA RH no Paraná

No dia 10 de maio, a ABRH-PR promoveu o já tradicional Bom Dia RH. O evento reuniu cerca de 100 pessoas no Hotel Mabu, em Curitiba, e teve como mestre de cerimônias a jornalista Mira Graçano.

Depois da rápida intervenção do presidente da Exal, Roberto de Oliveira, que destacou a parceria com a associação e agradeceu a oportunidade de promover um encontro com tamanha repercussão, a palestra principal abordou o tema “Resultados extraordinários com pessoas – A arte de fazer mais, melhor, mais rápido e com menos”. A reflexão foi conduzida pela especialista em desenvolvimento de equipes de alta performance da Net Profit, Elisa Silvestre, que coordena o programa High Performance Executive, em que mais de quatro mil gestores e executivos, além de centenas de empresas, já foram beneficiados.



CONGREGARH no Rio Grande do Sul

Um mercado importante para a Exal está situado no Rio Grande do Sul, por isso, a empresa patrocinou e esteve presente no CONGREGARH, o maior congresso de gestão de pessoas da Região Sul, que foi realizado entre os dias 17 e 19 de maio no Centro de Eventos da PUC-RS, em Porto Alegre.

O tema principal do congresso foi “A construção de um futuro com valor”. Os presentes foram convidados a participar de uma ampla discussão sobre o que é essencial, o que é valor na humanidade e o que deve ser valorizado em produtos, serviços, organizações, trabalhos, nas relações e no mundo. Foram dias de debates sobre ética, novos negócios, liderança, tecnologia, educação, entre outros temas que permeiam o cotidiano do gestor de RH.



HR REWARDS em São Paulo

Retomada econômica versus desafios em remuneração e benefícios. Este foi o tema do HR Rewards que aconteceu no Grand Mercure São Paulo Ibirapuera nos dias 02 e 03 de agosto e onde a Exal esteve presente como patrocinadora.

O evento reuniu, em uma mesma esfera de troca de conhecimento diretores, gerentes e superintendentes de RH, responsáveis por pensar na estratégia de remuneração e benefícios da empresa. Os executivos que conquistaram posição de destaque, nacional e regional, e estão listados nos mais respeitados rankings do Brasil, como as 1000 Maiores Empresas da Exame, estiveram presentes e promoveram um debate sobre a situação da gestão de RH no cenário brasileiro de incertezas.



NOVAS CONQUISTAS

Confira abaixo as empresas que passaram a contar com os serviços Exal e seus testemunhos.



1. “ Quando definimos buscar um novo parceiro para nos atender no segmento de refeições, priorizamos pela empresa que nos ofertou parceria. É por meio de um projeto de parceria que acreditamos atingir resultados excelentes. Isso acontece quando ambas as partes estão engajadas num trabalho de longo prazo. Fácil acesso, agilidade na solução de problemas e compromisso com a qualidade, são aspectos essenciais para o nosso negócio e, portanto, para nossos fornecedores. A EXAL nos mostrou que possui todos estes valores.

Andrea Helena da Silva

Gerente de Recursos Humanos
DW Materiais Elétricos



2. “ O sentido da contratação da Exal foi um reconhecimento pela qualidade e satisfação em serviços prestados. As nossas expectativas são as melhores possíveis, sendo que até hoje temos evoluído nos serviços de nossa unidade aliados à percepção dos colaboradores e da própria Exal.

Léo Ricardo Padilha

Recursos Humanos
Granolab / Granotec



3. “ A contratação se deu devido ao tempo de mercado da empresa e as boas referências passadas pelos clientes atuais.

Celia Regina Ferreira Santos

Recursos Humanos Cassol Pré-Fabricados



4. “ O maior indicador que nos levou a optar pela parceria com a EXAL foi que fizemos uma pesquisa junto aos vários clientes já atendidos pela empresa e a maioria nos deu um feedback de muita satisfação, indicando ser uma companhia com pronto atendimento nas solicitações, de respostas rápidas e séria no trato dos negócios. A nossa expectativa na parceria é exatamente o que nos levou a optar pela EXAL.

Eliete M. Souza

Administração e Recursos Humanos da
Selene Indústria Têxtil

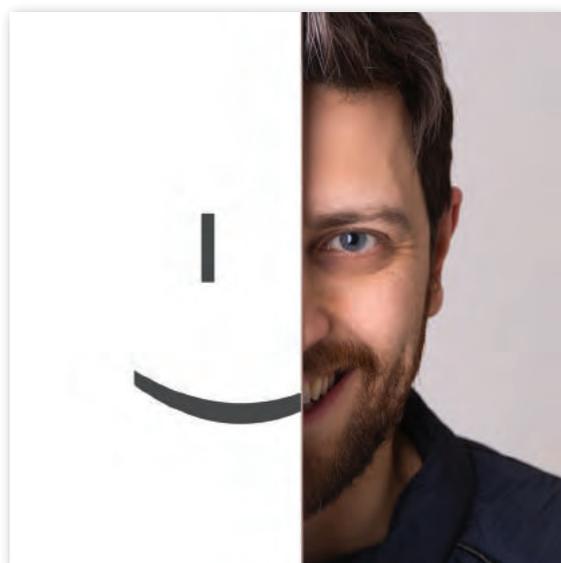


informex

Caminhada e Corrida Exal EMPRESA INCENTIVA A PRÁTICA DE ESPORTES E UMA SAÚDE EM DIA

No dia 26 de novembro, a Exal reuniu colaboradores, familiares, clientes e fornecedores para a Caminhada e Corrida Exal. O evento, que faz parte das ações de comemoração dos 25 anos da empresa, aconteceu no Parque São José, em São José dos Pinhais, e reuniu mais de 250 pessoas.

Foram quatro quilômetros de caminhada e cinco de corrida com a finalidade de incentivar a prática esportiva e despertar a consciência sobre a importância dos cuidados com a saúde. “Esta foi a primeira vez que a empresa desenvolveu uma iniciativa deste porte, mas a intenção é que, a partir de agora, tenhamos um grupo para a prática da caminhada e corrida”, explica Tânia Mara Lanfranchi, Gerente de Recursos Humanos da Exal.



Pesquisa de SATISFAÇÃO DOS COLABORADORES

Um dos índices mais importantes da Exal é a satisfação do colaborador, afinal profissionais satisfeitos trabalham melhor, são mais produtivos, solícitos e, conseqüentemente, representam melhor a empresa para os nossos clientes. Por isso, anualmente, a Exal realiza a Pesquisa de Satisfação dos Colaboradores. Neste ano, a Pesquisa aconteceu no mês de outubro.



Datas Especiais SÃO PARA SER COMEMORADAS

Desde março, os aniversários e os anúncios de bebê a bordo são comemorados em grande estilo na sede da Exal. Entre a última e a penúltima semana do mês, os aniversariantes se reúnem com os colegas para um café especial no final do expediente. Além da confraternização, o aniversariante ganha um kit de beleza e a futura mamãe ou papai recebe uma lembrancinha.

ALÉM DO TRABALHO

NOME :: Rosicler Aparecida Massanero, mais conhecida como Cléia

IDADE :: 42 anos

CARGO :: Cozinheira da unidade Cia. Canoinhas

FORMAÇÃO :: Estudou até a 8ª série do Ensino Fundamental

ESTADO CIVIL :: Separada

O QUE MAIS GOSTA NA EXAL :: Gosto de conhecer pessoas e do contato com os clientes

“O meu serviço tem a mesma qualidade de quando eu entrei na Exal, há 12 anos.



Cléia entrou na Exal como auxiliar de cozinha, depois passou a preparar pratos na Praça do Sabor para, em 2013, assumir o posto de cozinheira do jantar. Cléia se orgulha da filha, que aos 22 anos trabalha como professora de crianças especiais. Para o futuro, a profissional espera continuar o seu aprendizado ao lado de seus colegas. “O clima é muito bom, trabalhamos e nos divertimos ao mesmo tempo, além disso conheço pessoas interessantes. A forma como somos tratados e os benefícios que a empresa oferece, também ajudam a manter a motivação para oferecer serviços de qualidade por tantos anos”, conta.



CONCURSO DE HAMBÚRGUERES E ENCONTRO DOS CHEFS reúnem profissionais em Curitiba

O dia 18 de agosto foi marcado por diversas atividades interativas entre os chefs instrutores Exal. Eles participaram de uma atualização do treinamento de Qualidade e do Concurso do Hambúrguer Exal, realizado na unidade da Tegape, em Curitiba. “Nós avaliamos a apresentação, sabor e custo da receita, a fim de incorporarmos a melhor opção ao cardápio oficial da empresa”, explica Sarielly Saurin, Coordenadora de Qualidade e uma das juradas. Além dela, as nutricionistas Yasmin Nascimento e Loriane Marchiori compuseram o júri.

O prato vencedor foi realizado pelo chef Jader de Geus, o segundo lugar foi conquistado pela receita do chef Fábio Correia e o terceiro lugar foi para Indiamara Ferreira Bandeira.



Dia do Nutricionista é comemorado COM AGRADECIMENTOS

O Dia do Nutricionista, comemorado no dia 31 de agosto, foi lembrado na Exal com ações de valorização destes profissionais.

Os nutricionistas receberam uma carta de agradecimento com o registro do trabalho que realizam no dia a dia nas nossas unidades. O evento contou com muita descontração e interações que ajudaram a resgatar o papel do Nutricionista.



LIDERARH no Rio Grande do Sul

Promovido pelo Instituto AMANHÃ, a primeira edição do LIDERARH ocorreu no dia 24 de agosto, na sede da Bebidas Fruki, na cidade de Lajeado. O encontro patrocinado pela Exal, reuniu a alta direção da área de Recursos Humanos das companhias da região do Vale do Taquari.

O evento, desenhado para oportunizar troca de experiências sobre liderança orientada para resultados e enfrentamento de crises, teve como palestrante o CEO da Ipiranga, Leocádio Antunes Filho. A empresa é a terceira maior companhia brasileira em receita com faturamento bruto de R\$ 68 bilhões em 2016. Leocádio comandou a primeira etapa do encontro que teve como assunto "O Líder no Comando" e compartilhou a sua experiência à frente da empresa há por Antunes há 15 anos, sendo um dos raros casos em que uma companhia muda de controlador e mantém o CEO escolhido pelos acionistas anteriores.

A segunda parte do evento trouxe o case de condução de equipes apresentado pela Fruki, conhecida nacionalmente por disputar com sucesso em seu território com as gigantes do setor de bebidas e estar entre as Melhores Empresas para Trabalhar no Rio Grande do Sul conforme o ranking de AMANHÃ e GPTW.



Encontro de Gestão de Pessoas em Joinville

Promovido pela ABRH-SC, o encontro abordou o tema "Pessoas e Resultados de Alta Performance" e trouxe renomados palestrantes como Fábio Marques, consultor de marketing e master coach, Antônio Cavalcanti, professor associado da Fundação Dom Cabral e Marciano Cunha, doutor em educação e pesquisador na área de Gestão estratégica de pessoas. Cunha comandou um talk show sobre o que levamos para as organizações. O evento aconteceu em 14 de setembro no pavilhão da Expoville, em Joinville e foi patrocinado exclusivamente pela Exal.



Fatos e Eventos

Confira os eventos que marcaram as unidades da Exal no segundo semestre de 2017!



Aniversário de 50 anos Dimed



Dia dos Pais Castrolanda



Aniversário de contrato Usina Alto Alegre



Aniversário de contrato de 10 anos Schattdecor